

	職場環境要件項目	当事業所としての取組み
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） 	<p>より専門性の高い介護技術取得のための研修や講習は積極的に参加できるような環境を整えている。</p> <p>受講料は全額事業所負担としている。</p> <p>（サービス提供責任者研修、喀痰吸引、ユマニチュードケア等）</p>
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 	<p>サービス提供責任者を中心としたミーティングや職員全体のカンファレンスを開き情報共有を徹底している。</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 	<p>年次健康診断やストレスチェック、ロコモ体操等を行い職員の身体と心の健康管理を強化している。</p>
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・非正規職員から正規職員への転換 	<p>非正規職員から正規職員への転換を奨励している。</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の増員による業務負担の軽減 	<p>積極的に職員を採用し、一人一人の業務負担を軽減している。</p>